

Animateur

Réception des candidatures à partir du 04 / 10 / 2017

Environnement du poste :

Le CCAS de Générac est un établissement public administratif à vocation sociale. Il propose différents services à partir des besoins identifiés sur le territoire.

Objectifs du chantier d'insertion :

- Proposer un accompagnement socioprofessionnel en parallèle du contrat de travail (CDDI)
- Sensibiliser à une démarche éco-citoyenne

Définition du poste :

L'animateur met en place et anime des activités en fonction du public accueilli et des besoins de la structure. Cet agent aura également la charge de planifier des manifestations liées aux activités du chantier. De plus, il effectue la promotion et la vente de vêtements lors de campagnes d'animation. Il peut être amené à effectuer des déplacements dans le cadre de ses missions. L'agent travaille seul ou en équipe sous la responsabilité du coordinateur du chantier, et en son absence sous celle d'un(e) encadrant(e) technique d'insertion.

Activité principale :

1- **Animation commerciale :**

- Identifier les modalités d'intervention et les outils de l'animation commerciale
- Participer à l'installation du matériel et des produits de démonstration
- Vérifier la présence et la présentation des produits de démonstration dans la Vesti'Boutik
- Démarcher des enseignes pour favoriser les dons

2- **Animation socio-éducative :**

- Concevoir le programme des activités selon les spécificités du public
- Identifier les attentes du public et l'informer sur la ou les activités d'animation et les modalités d'organisation
- Concevoir la séance d'animation et préparer le matériel et l'espace d'animation
- Expliquer le mode de réalisation de l'activité (consignes, démonstration,...), et coordonner les échanges au sein du groupe
- Guider les participants lors de la réalisation de l'activité ou proposer des adaptations selon leur progression
- Ranger l'espace d'animation, vérifier l'état des stocks du matériel, des équipements et signaler les besoins
- Organiser et mettre en place des actions de communication en lien avec l'agent en communication

Compétences techniques :

- Connaissance bureautique (Word, Excel, Publisher, power point)
- Maîtrise de l'orthographe
- Expression claire orale
- Technique d'animation de groupe
- Technique de communication
- Techniques pédagogiques

Compétences génériques :

- Respecter strictement les horaires d'ouverture
- Respecter la confidentialité des informations et des documents
- Avoir une présentation adaptée au poste cité
- Avoir intégré la notion de service
- Savoir établir une relation adaptée à son poste de travail

Évaluation :

Un point régulier s'organisera entre le coordinateur et l'encadrant technique sur l'acquisition des connaissances et le développement des compétences de l'ensemble des salariés en insertion

Vous souhaitez candidater ?

Merci de vous adresser soit :

- à votre référent RSA (agent CCAS, assistante sociale CG)
- à votre conseiller Pôle Emploi
- à votre conseiller de la Mission Locale Jeune (MLJ)

Le recrutement :

- 1^{iere} étape : information collective
- 2^{ieme} étape : entretien individuel

Les documents à fournir :

- un Curriculum Vitae (CV) à jour
- une lettre de motivation manuscrite
- copie du ou des diplômes
- copie des attestations de formation
- N° de sécurité sociale
- N° CAF ou MSA
- N° Demandeur d'Emploi
- Copie du permis B (*facultatif*)
- Tout document justifiant d'une expérience professionnelle ou bénévole réussie, permettant d'apprécier au plus près votre parcours (*facultatif*)
- Tout document en lien avec votre projet professionnel, emploi ou formation (*facultatif*)

Critères d'éligibilité pour intégrer le chantier :

Allocataires du RSA Socle (10 postes)

Jeunes moins de 26 ans, suivis par la Mission Locale Jeune (2 postes)

Conditions de travail :

CDDI de 26h / semaine

Du Lundi au Vendredi, de 9h00 à 12h00 et de 13h30 à 18h00

Par groupe de 12 ou demi-groupe