

# Factotum / chauffeur

---

Réception des candidatures à partir du / /

## Environnement du poste :

Le CCAS de Générac est un établissement public administratif à vocation sociale. Il propose différents services à partir des besoins identifiés sur le territoire.

## Objectifs du chantier d'insertion :

- Proposer un accompagnement socioprofessionnel en parallèle du contrat de travail (CDDI)
- Sensibiliser à une démarche éco-citoyenne

## Définition du poste :

Le factotum assure le ramassage et le transport des salariés selon des tournées établies. Il ou elle assure l'approvisionnement et le transport de matériels nécessaires aux différentes activités du chantier. Il a la charge le premier niveau d'entretien du véhicule du chantier. L'agent travaille seul ou en équipe sous la responsabilité du coordinateur du chantier, et en son absence sous celle d'un(e) encadrant(e) technique d'insertion.

## Activités principales :

- 1- **Transport :**
  - Transport du matériel (électroménager, mobilier,...)
  - Transport des personnes selon les besoins du chantier ou du CCAS
- 2- **Approvisionnement et livraisons :**
  - Approvisionnement du chantier en matière d'œuvre
  - Enlèvement de marchandises et livraison aux différents destinataires
  - Réalisation à la demande des encadrants de différentes courses (dépôt de courrier, enlèvement de colis, livraisons de plaquettes,...)
- 3- **Entretien du véhicule:**
  - Réalisation des pleins de carburant
  - Vérification et réajustement des niveaux
  - Suivi de l'entretien avec carnet d'entretien du véhicule
  - Nettoyage intérieur et extérieur du véhicule (mise en place de protection)

## Compétences associées au poste :

- Être titulaire d'un permis B valide (**obligatoire**)
- Respecter et faire respecter le code de la route aux personnes bénéficiant du transport
- Respecter les conditions de sécurité (chargement, déchargement)
- Respecter strictement les horaires et les consignes
- Tenue des documents de bord
- Être en capacité de manipuler des charges pour assurer en autonomie la gestion des transports liés aux approvisionnements du chantier
- Avoir intégré la notion de service
- Savoir établir une relation adaptée à son poste de travail

## Évaluation :

Un point régulier s'organisera entre le coordinateur et l'encadrant technique sur l'acquisition des connaissances et le développement des compétences de l'ensemble des salariés en insertion

## Vous souhaitez candidater ?

Merci de vous adresser soit :

- à votre référent RSA (agent CCAS, assistante sociale CG)
- à votre conseiller Pôle Emploi
- à votre conseiller de la Mission Locale Jeune (MLJ)

## Le recrutement :

- 1iere étape : information collective

- 2ieme étape : entretien individuel

## Les documents à fournir :

- un Curriculum Vitae (CV) à jour
- une lettre de motivation manuscrite
- copie du ou des diplômes
- copie des attestations de formation
- N° de sécurité sociale
- N° CAF ou MSA
- N° Demandeur d'Emploi
- Copie du permis B (**obligatoire**)
- Tout document justifiant d'une expérience professionnelle ou bénévole réussie, permettant d'apprécier au plus près votre parcours (*facultatif*)
- Tout document en lien avec votre projet professionnel, emploi ou formation (*facultatif*)

## Critères d'éligibilité pour intégrer le chantier :

- Allocataires du RSA Socle ou du RSA Socle Majoré (10 postes)
- Jeunes moins de 26 ans, suivis par la Mission Locale Jeune (2 postes)

## Conditions de travail :

- CDDI de 26h / semaine
- Du Lundi au Vendredi, de 9h00 à 12h00 et de 13h30 à 18h00
- Par groupe de 12 ou demi-groupe

